

Le territoire du CLPE Grenoble Centre

Les chiffres clés :

	Grenoble Centre	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	709 592	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+1,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	37%	35%
Population active (15-64 ans) :	335 222	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	67%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	231 827	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,6%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	103 400	1 206 902
Evolution annuelle :	-4%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	48 000	492 484
Evolution annuelle :	-16%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	72%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	60%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	50 837	629 795
Evolution annuelle :	+8%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	34%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	8 212	101 560
Hors CPF autonome :	4 024	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	67%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	40%	41%

Données socio-économiques :



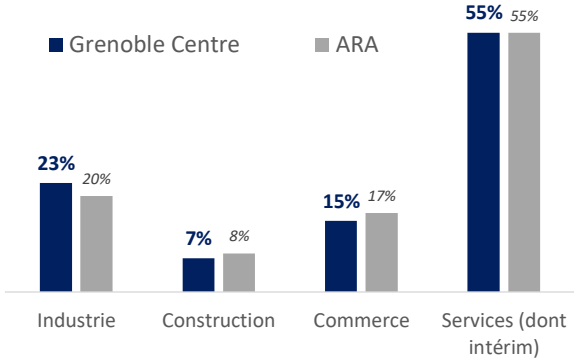
	Grenoble Centre	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	709 592	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+1,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,2%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	274	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	37%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	24%	20%
Part de familles monoparentales	16%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	31 443 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	335 222	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	67%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	30%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	59%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	65%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Grenoble Centre	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	53 450	+2,1%	23%	20%
Construction	16 538	-2,0%	7%	8%
Commerce	34 809	+1,4%	15%	17%
Services (dont intérim)	127 030	+0,2%	55%	55%
TOTAL	231 827	+0,6%	100%	100%

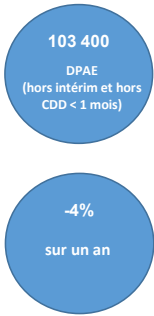


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

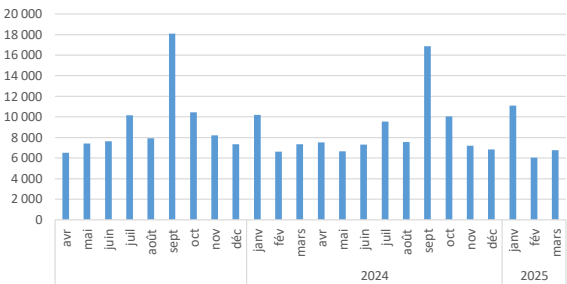
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	34 762	15%
Activités de services administratifs et de soutien	19 927	9%
Construction	16 461	7%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	15 537	7%
Action sociale et hébergement médico-social	13 840	6%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	13 828	6%
Transports et entreposage	10 696	5%
Hébergement et restauration	10 543	5%
Activités informatiques	10 174	4%
Recherche et développement	8 912	4%

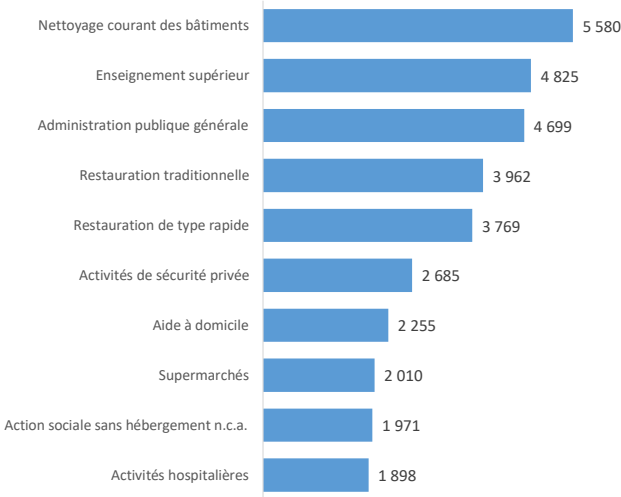
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



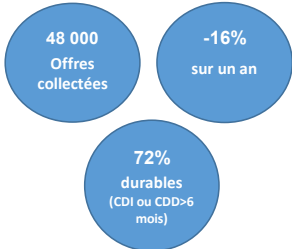
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



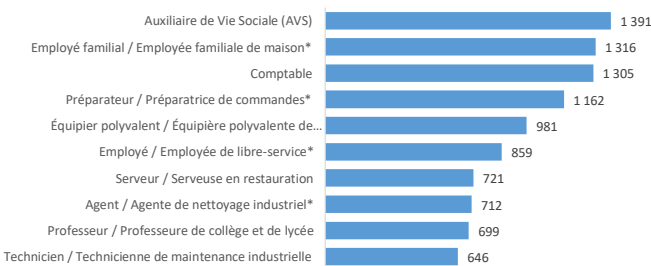
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
13002608100013	UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	8542Z	Enseignement supérieur	3 181
40212195802866	CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MUT	6419Z	Autres intermédiations monétaires	1 336
77568501900298	COMMISSARIAT A L' ENERGIE ATOMIQUE ET A	7219Z	Recherche-développement en autres sciences physiques et na	785
52337105200276	KINOUGARDE	8891A	Accueil de jeunes enfants	771
94796231200015	WEESURE SECURITE AUVERGNE RHONE ALPES	8010Z	Activités de sécurité privée	727
21380185500015	COMMUNE DE GRENOBLE	8411Z	Administration publique générale	711
39503238600074	ASS INTERMEDIAIRE LA FOURMI	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	629
91882855900016	INSACA	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	599
39936835600024	ASSOCIATION PROFESSION SPORT 38	9312Z	Activités de clubs de sports	508
19381912500017	INSTITUT POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE	8542Z	Enseignement supérieur	485

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
52445554000038	WIZBII	6201Z	Programmation informatique	4 567
42995529713829	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 154
34326262215113	LIDL	5210A	Entreposage et stockage frigorifique	908
17380430300019		8412Z	Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation,	873
77946322300338	L ENTREPÂFâFâ,ÂFâFâ,Â,Â" DU BRICOLAGE	4752B	Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en gr	808
50021459800038	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	691
84752709000025		7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	656
05650224801131		4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de	617
45132990806596	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	605
87814186000121	LYNX RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	570

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	923	2,3	5	2	5	3	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	559	2,3	5	5	5	2	4	3	1
K2304	Agent / Agente de tri des déchets	70	2,3	5	5	3	5	5	5	1
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	669	2,3	5	2	5	3	2	4	4
H3301	Conducteur / Conductrice de ligne de conditionnement	81	2,3	5	5	2	4	4	3	1
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	157	2,2	5	5	3	1	4	3	3
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	466	2,1	5	5	4	1	2	3	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	418	2,1	5	5	5	3	5	2	3
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	227	2,1	5	5	4	1	3	5	5
H2602	Câbleur / Câbleuse d'armoires	328	1,9	5	3	5	3	4	3	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

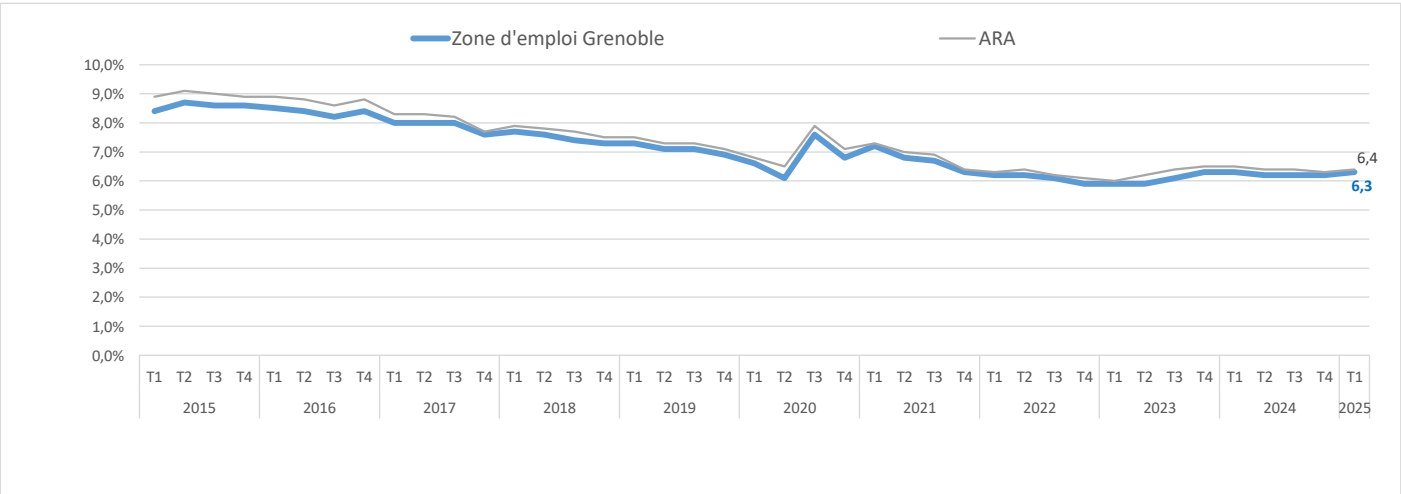
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



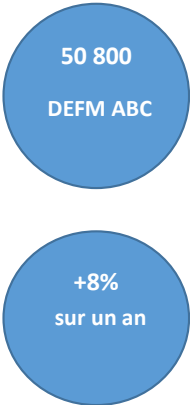
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

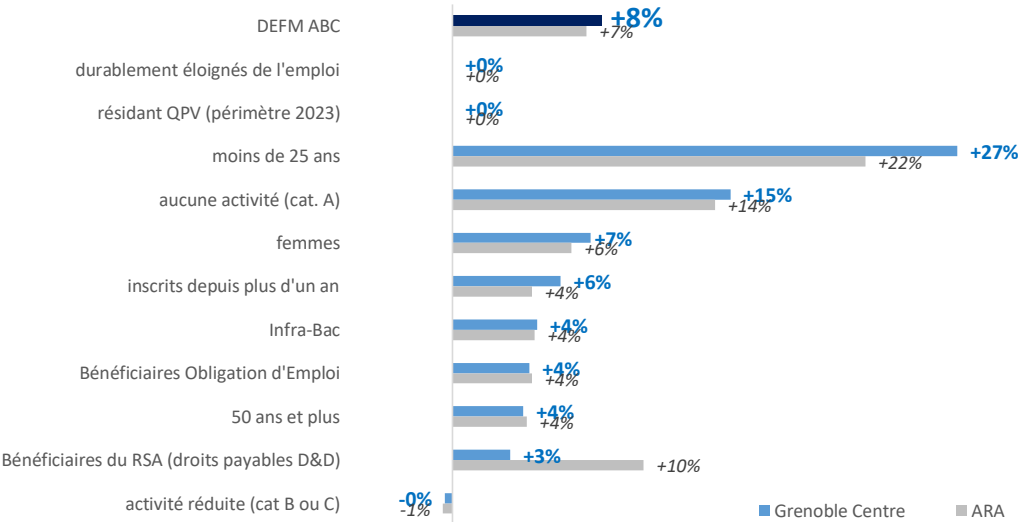
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

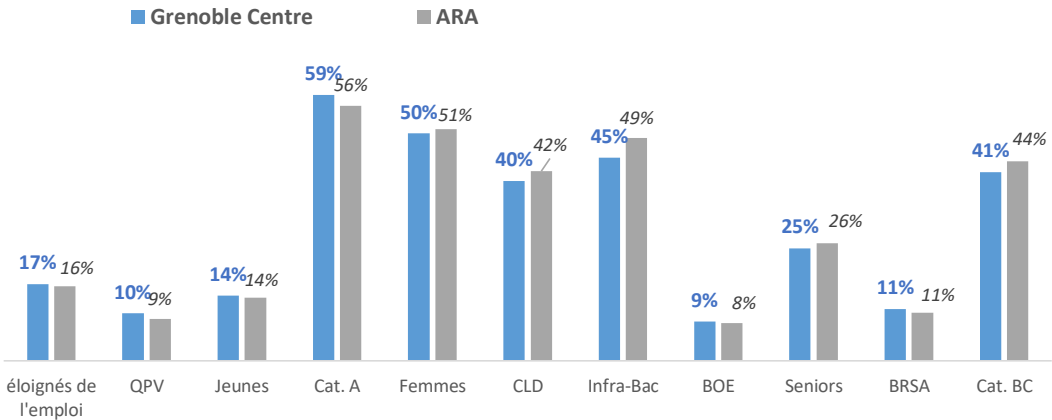


	Grenoble Centre			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	50 837	100%	+8%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	8 578	17%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	5 302	10%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	7 276	14%	+27%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	29 749	59%	+15%	56%	+14%
femmes	25 420	50%	+7%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	20 099	40%	+6%	42%	+4%
Infra-Bac	22 695	45%	+4%	49%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	4 420	9%	+4%	8%	+4%
50 ans et plus	12 587	25%	+4%	26%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	5 795	11%	+3%	11%	+10%
activité réduite (cat B ou C)	21 088	41%	-0%	44%	-1%
Accompagnement Global	873	2%	-10%	2%	-6%

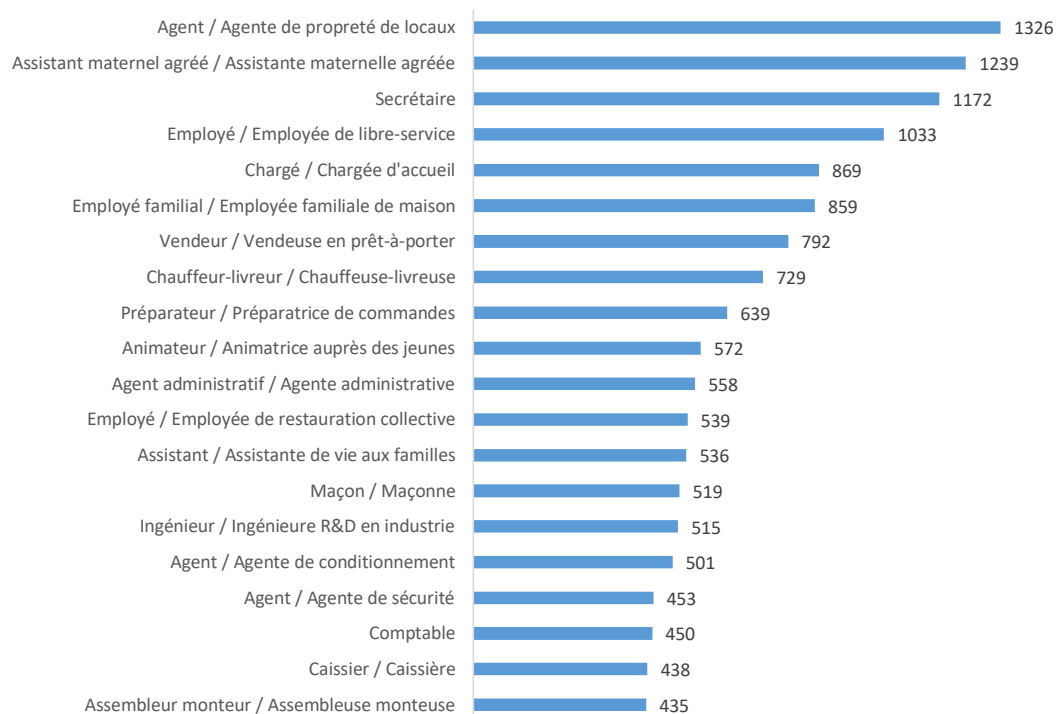
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



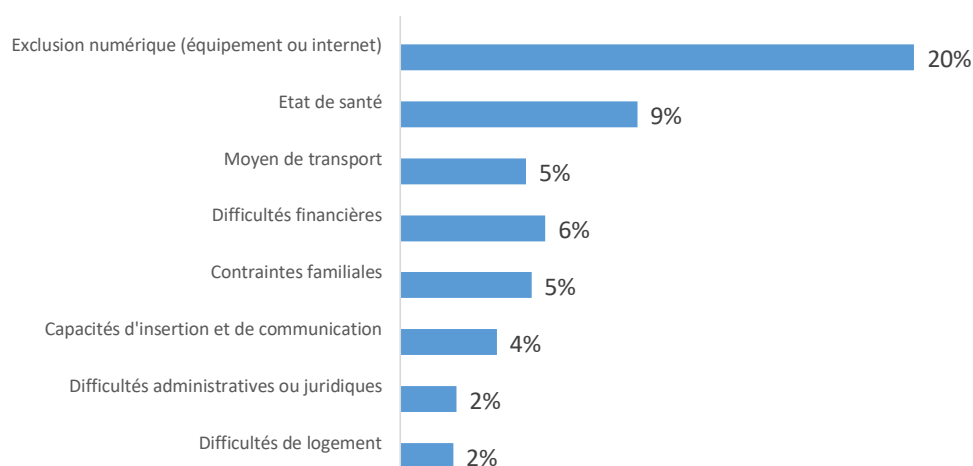
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



34%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



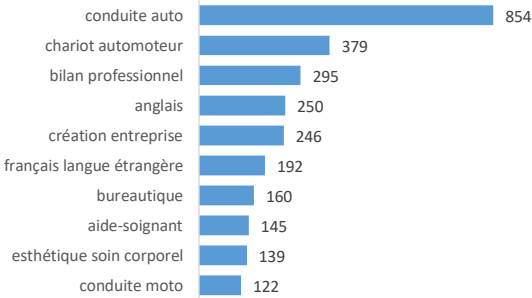
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	823	10%	15%
AFPR-POEI	975	12%	12%
AIF	385	5%	4%
POEC	285	3%	3%
CPF AUTONOME	4 188	51%	51%
Conseil Régional	814	10%	8%
AUTRES	742	9%	8%
TOTAL	8 212	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	1 516	18%	14%
50 ans et plus	1 196	15%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	535	7%	9%
Infra-Bac	3 393	41%	45%
Femmes	4 041	49%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	697	8%	11%
résidant QPV (périmètre 2023)	839	10%	10%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	854	10%
chariot automoteur	379	5%
bilan professionnel	295	4%
anglais	250	3%
création entreprise	246	3%
français langue étrangère	192	2%
bureautique	160	2%
aide-soignant	145	2%
esthétique soin corporel	139	2%
conduite moto	122	1%

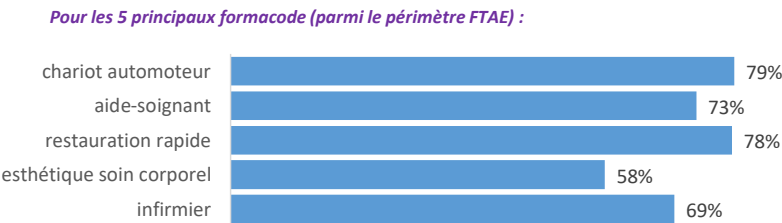
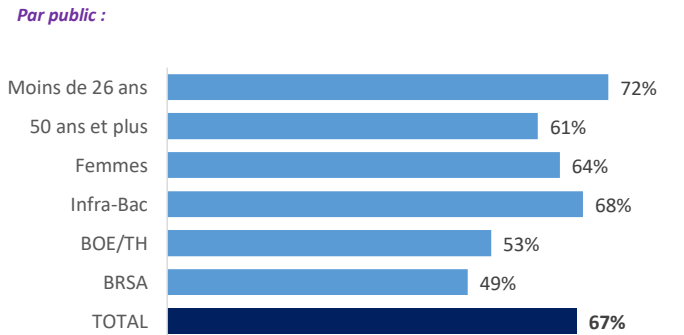
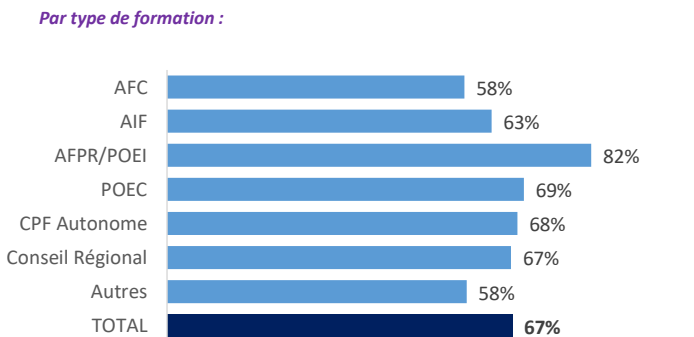


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

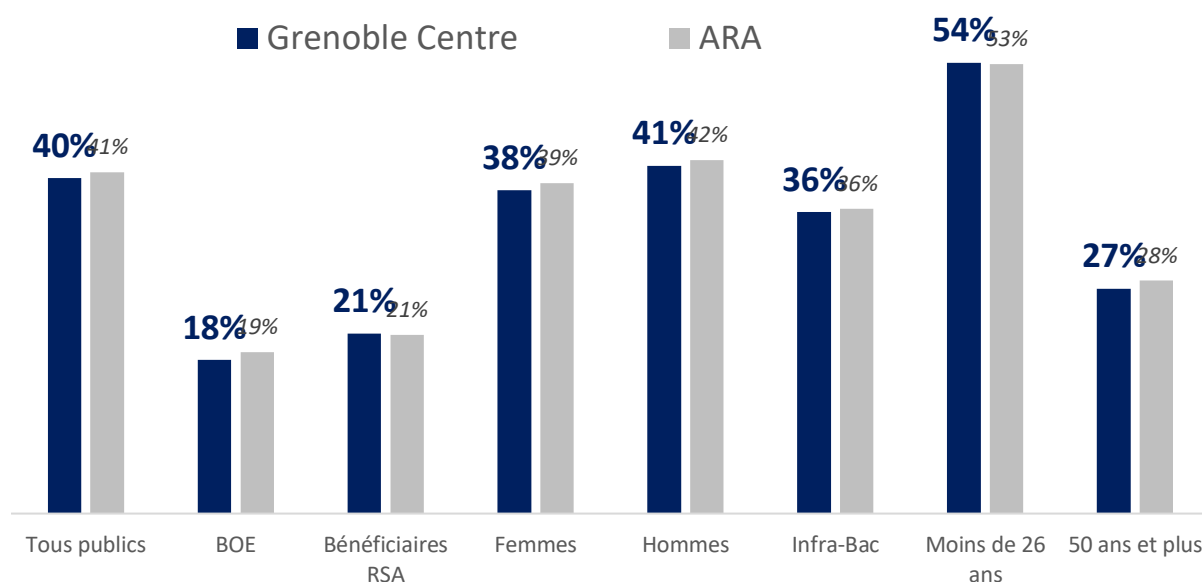
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.